

OVERZICHT VRIJE DAGEN:

Feestdagen:

vrije dag, wel uitbetaald (mits je die dag zou werken)

Nieuwjaarsdag
2e paasdag
Koningsdag
Bevrijdingsdag (alleen lustrumjaren, dus 2020, 2025, 2030 enz.)
Hemelvaartsdag
2e pinksterdag
1e kerstdag
2e kerstdag

Roostervrij (collectief):

indien fulltime recht op 80,00 uur

door werkgever vast te stellen 10 roostervrije dagen per jaar
Bijvoorbeeld werkdagen tussen kerst en nieuw, goede vrijdag, koningsdag, enz enz.

als er eind van het jaar nog uren staan zijn er drie opties;
1, er wordt alsnog vrije dag(en) ingepland zodat uren op nul komen
2, werknemer geeft voor eind van het jaar aan dat hij de openstaande uren uitbetaald wilt hebben
3, eind van het jaar worden de uren afgeboekt

let op: deze uren worden vermeld op de loonstrook onder item "uren roostervrij"

Roostervrij (individueel):

indien fulltime recht op 80,00 uur

werkgever stort de waarde van de 80 uur in het potje "tijdsparfonds" van werknemer.
werknemer kan deze dagen opnemen.
over deze dagen ontvangt hij geen loon, maar moet hij zelf de waarde uit het tijdsparfonds opnemen.
indien uren niet opgenomen worden, dan wordt het saldo in mei ineens uitgekeerd.

let op: deze uren worden vermeld op de loonstrook onder item "uren via TSF"

Wettelijke vakantiedagen:

indien fulltime recht op 160,00 uur

werknemer kan deze dagen opnemen.
over deze dagen ontvangt werknemer loon.
niet opgenomen vakantie-uren zijn nog 6 maanden geldig in het nieuwe jaar.

let op: deze uren worden vermeld op de loonstrook onder item "uren vakantie wettelijk"

Bovenwettelijke vakantiedagen:

indien fulltime recht op 40,00 uur

werknemer kan deze dagen opnemen
over deze dagen ontvangt hij geen loon, maar moet hij zelf de waarde uit het tijdsparfonds opnemen.
indien uren niet opgenomen worden, dan wordt het saldo in mei ineens uitgekeerd.

let op: deze uren worden vermeld op de loonstrook onder item "uren via TSF"

LET OP:

In 2021 is er 1 bovenwettelijke vakantiedag extra (bij fulltime 8,00 uur).
dit is vanwege de Cao regeling, dat als tussen kerst en nieuw 5 werkdagen zitten, krijgen werknemers er 1 vakantiedag extra bij.

deze is vrij opneembaar en blijft 5 jaar geldig.

let op: deze uren worden vermeld op de loonstrook onder item "uren vakantie boven wet."

Kortverzuimdagen:

indien fulltime recht op 24,00 uur

werknemer kan deze dagen vrij opnemen, bij bijvoorbeeld
familiegebeurtenissen: huwelijk, doop, overlijden enz
medische zaken: bezoek tandarts, huisarts, specialist enz
overige situatie: verhuizing, stemmen verkiezingen, keuringen enz
over deze dagen ontvangt hij geen loon, maar moet hij zelf de waarde uit het tijdsparfonds opnemen.
indien uren niet opgenomen worden, dan wordt het saldo in mei ineens uitgekeerd.

let op: deze uren worden vermeld op de loonstrook onder item "uren via TSF"